

基层调研看发展

“三色”绘就融合发展生动画卷

——江西修水文旅高质量发展小记

■ 罗云

初夏的江南大地,万物生机勃勃,端午节假期,国家统计局修水调查队深入江西修水县何市镇神岭生态文化观光园调研,园内正在采杨梅、尝蜜桃、摘蔬菜的游客络绎不绝。“今年‘五一’以来,神岭生态文化观光园共接待游客1万多人,民宿经常被抢一空,带动周边40多名村民就业。”景点所在地修水县火石村党支部书记刘秋燕如是说。

神岭生态文化观光园是江西省修水县推动文旅融合发展的一个生动缩影。近年来,当地依托丰富的绿色、红色、特色资源,巧打“三色”旅游品牌,全域旅游发展绽放出蓬勃生命力,有效助推乡村振兴。

绿色起笔——打造生态之旅

修水县地处赣西北,县域森林覆盖率达75.24%,素有“天然氧吧”之称。被誉为“中国最美河流”的修河,串联着抱石、南崖、双井等多个如诗如画的景点。依托大自然馈赠的这一

立体山水画卷,当地着力推动生态旅游由点式开发向全域景区转变,让每个奔赴而来的游客在修水的山水间都能找到“诗和远方”。

“为进一步加强基础设施和重点景区景点建设,我们实施了鹿鸣谷、东浒寨、宁红茶文化园等一批重大旅游项目,先后创建5处国家4A级旅游景区、10处3A级旅游景区,初步打造成‘春赏花、夏纳凉、秋登高、冬泡泉’的全季生态旅游胜地。”修水县文旅局负责人周资文介绍道。

此外,修水县还推行“农业产业+乡村旅游”发展模式,围绕生态茶园、高效桑园、健康油园、放心菜园、精品果园打造“五园绿色”产业体系,深化绿色有机农产品基地建设。“赣北茶之旅——风景这边独好”精品线路荣获全国“最美茶乡之旅推荐线路”提名奖,宁红茶赢得广大游客青睐。”修水县大椿乡政府负责人詹鹏飞表示,生态茶园吸引了大量游客,物流、资金流、信息流持续涌入,初步走出一条农旅融合的可持续发展路子。

红色领航——打造革命之旅

修水是秋收起义的重要策源地,工农革命军第一军第一师在这里组建,党的第一面军旗在这里设计、制作并率先升起,秋收起义第一枪在这里打响。

“我们以秋收起义修水纪念馆为中心,以全县60多处革命旧址为平台,以乡村振兴为载体,把革命传统教育与旅游发展有机结合,打造了苏维埃首府旧址、中共赣北特委旧址、新四军修水通讯处旧址等一批红色景区景点。”修水县红色基因与文化传承发展中心主任涂海秋娓娓道来。

据悉,修水县有12个红色景点先后被国家及江西省、九江市命名为爱国主义教育基地,秋收起义修水纪念馆还被列为全国红色旅游经典景区、国防教育示范基地。被评为“江西省最具乡愁村庄”的上衫乡上衫村是苏维埃首府旧址所在地,自开发红色旅游体验项目以来,累计接待旅游团队及散客20多万人次,农家乐生意极为火爆。

特色托底——打造文化之旅

走进双井村,游客们正利用VR技术研习黄庭坚书法,360度全景影像再现了黄庭坚的诗书岁月。“黄老的很多字帖我都临摹过,今天是怀着膜拜心情而来的,特别意外的是,孩子在这里还感受了‘涤亲溺器’的孝道文化。”来自湖南岳阳的游客卢先生说道。

修水人文底蕴深厚,有“诗书双绝”黄庭坚和国学大师陈寅恪两座文化“高峰”。为更好地保护和开发历史文化遗产,当地实施了黄庭坚故里、“陈门五杰”故里等一批文化惠民工程,以“古今对话”方式让传统文化与当代需求产生价值共鸣,在历史遗产“可感可触”中焕发文旅融合新动能。

调研中了解到,修水县于2023年成功入选国家文化产业和旅游产业融合发展示范区建设名单,近几年与江西省内外500多个旅游公司及学校、单位合作开展研学活动,成为周边地区研学热门目的地。数据显示,2024年全县接待研学和旅游400多万人次,同比增长21.6%。

抢抓农时促丰收

近日,广西融水苗族自治县农民抢抓农时,忙碌在田间地头,采收瓜果、管护蔬菜,乡村田野一派繁忙的丰收景象。

中新社供图



以高质量就业兜住群众“稳稳的幸福”

——许昌产业与政策双轮驱动促就业侧记

■ 张馨予

就业是最基本的民生,一头连着经济发展,一头牵着万家灯火。一季度,河南省许昌市就业市场逆势上扬,交出了一份亮眼答卷:全市实现城镇新增就业1.42万人,失业人员再就业0.27万人,困难人员就业0.08万人。这背后,是许昌市产业与政策双轮驱动共同奏响的稳就业协奏曲,展现出“底盘稳、活力涌、结构优”的蓬勃态势。

“双引擎”齐飞,托举就业“基本盘”

许昌的就业版图上,传统支柱产业与新兴产业如同双翼,振翅高飞,成为驱动就业增长的核心引擎。今年以来,呈现出旧业态“焕新者”突围和新产业“弄潮儿”崛起的良好局面。

以电力装备、再生金属及制品为代表的传统制造业,凭借深厚的产业根基持续发挥着就业“压舱石”的关键作用。许继集团、森源电气等行业龙头企业大力推进智能化生产线改造,为技术人才打开了广阔的“蓝海”;作为全球闻名的“假发之都”,许昌发制品产业强势回暖,让“头顶时尚”成为出口创汇和吸纳就业的“顶梁柱”。

2024年出口额达164亿元;食品产业同样稳健,众品、胖东来等品牌以及遍布的餐饮服务网点,如同城市的“毛细血管”,提供了大量稳定岗位,成为吸纳灵活就业的“蓄水池”。

新兴产业方面,对德(欧)合作园区成为新增增长点,吸引多家德资及配套企业入驻,集中在精密制造、环保技术等领域,带来不少中高端技术岗位。同时跨境电商、网络直播等新业态形态,如同“后浪”奔涌,成为年轻人追逐梦想的热土。这些新兴领域不仅创造了海量就业机会,更以其灵活性和创新性,为就业市场注入了澎湃的“新动能”。

政策“穿针”,织密就业“保障网”

保障就业工作如同精准的“绣花针”,必须聚焦重点群体,才能“绣”出民生幸福画卷。面对青年就业压力,许昌人社部门迅速启动高校毕业生等青年就业服务“护航行动”。政策宣讲进校园、专场招聘送岗位、技能培训强内功,“组合拳”精准发力。印发《关于进一步加强就业见习工作的通知》,首批募集到78家见习单位,2209个见习岗位,通过针对性培养,着力提升见习人员的职业技能和就业能力,让青年

迈出社会的“第一步”更加坚实。

针对农村劳动力及就业困难人员等,“春风行动”“豫见+”系列活动持续送暖。完善分级服务、跟踪回访机制,推广“豫见就业”小程序,健全零工市场服务体系,打造“15分钟就业服务圈”。点点手机,岗位信息便能精准推送,让农民工等灵活就业群体找工作更便捷、更高效。2024年,许昌城镇新增就业5.28万人、新增农村劳动力转移就业2.19万人,稳就业的基石愈发牢固。

针对部分企业反映的“技工荒”与劳动者“就业难”并存的结构性矛盾,许昌巧用“企校双制、工学一体”模式,开办“技能夜校”,送学下乡。围绕智能制造、现代服务业等急需领域,“订单式”培训精准对接企业需求。今年以来,全市完成职业技能培训2万人次,让劳动者吃上了技能提升的“营养餐”。

为企“减负”,点燃就业“加速器”

稳就业,企业是关键主体。许昌深谙此道,多措并举为企业减负赋能,激发市场源头活水。为减轻企业负担,稳定就业岗位,许昌市落实阶段性降低社保费率政策,全面落实稳岗返还、一次性扩岗补助等政策,真金白银助

力企业发展,预计全年为全市企业减负超2亿元。“万人助企”“三包三联”活动工作机制,就像企业的“贴心管家”,为重点企业提供全方位人力资源保障,建立人才培养和输送的长效机制。

在创业带动就业方面,许昌市全力构建“创业培训、创业贷款、创业孵化、创业服务”四位一体的支持体系,优化创业政策环境。“实施‘人社+金融’助企行动,优化创业担保贷款政策(条件更宽、流程更简、放款更快),为创业者插上腾飞的“翅膀”。引入社会力量建设创业孵化基地、众创空间等优质创业载体,形成“孵化—反哺”的良性循环。创新举办“源来好创业”资源对接活动,为创业者搭建起交流合作的桥梁,提供辅导与技术支持。

从“谋饭碗”到“谋发展”,从“能就业”到“就好业”,许昌市正以坚实的产业基础为依托,以精准有效的政策服务为抓手,全力以赴拓宽就业渠道,提升就业质量。今后,许昌市将继续紧扣“制造业倍增”计划和“两深两强”行动,深挖更多高质量岗位“富矿”;持续强化青年群体就业帮扶,深化产教融合、校企合作,破解结构性矛盾;密切关注新经济、新业态就业保障,让就业“蓄水池”容量更大、水质更优、根基更牢。

威海农民工“三夏”忙碌季
返乡意愿较强

本报讯 近期,国家统计局威海调查队对山东省威海市93名农民工开展了专题调研,了解全市农民工返乡参与“三夏”生产的情况。调研结果显示,农民工返乡参与“三夏”生产的意愿较强,返乡比例与上年持平,返乡时长也基本不变。大部分农民工在完成农业生产后有明确的返乡意愿,但部分农民工返乡意愿仍存在诸多不确定性,亟待引起关注。

——农民工返乡参与“三夏”生产意愿较强,返乡比例与上年持平。调研显示,47.3%的受访农民工在外务工的同时兼顾家庭农业生产。今年计划返乡或已经返乡参与“三夏”生产的受访农民工占比达45.2%,这一数据与去年持平。尽管大部分农民工的主要就业地点在城市,城市就业和收入对农民工吸引力较大,但仍有相当一部分农民工积极参与家庭农业生产,家乡的农业生产对他们而言同样具有重要意义。

——农民工返乡参与“三夏”生产时长较上年基本不变。在返乡参与“三夏”生产的农民工中,留乡时间与上年持平的占66.7%,增多的占16.7%,减少的占16.7%。从留乡时间来看,留乡3天以内的农民工占比为28.6%,留乡3-5天的占比为38.1%,留乡5-10天的占比为4.8%,留乡10-15天的占比为9.5%,留乡超过15天的占比为19.0%。以上数据表明,农民工的留乡时间分布较为分散,但选择5天以内的短期返乡的农民工占比较大,合计为66.6%。

——大部分农民工在完成农业生产后有明确的返乡意愿。在返乡参与“三夏”生产的农民工中,对于“三夏”生产结束后的复工计划,76.2%的受访农民工表示会立即返乡复工,这表明大部分农民工在完成农业生产后有明确的返乡意愿。据威海某受访农民工介绍,其从事制造业电焊工作,月工资约7000元,较上年略有增长。因当前收入水平显著高于务农收益,故其返乡进行“三夏”生产时间仅为3天,着急返乡复工。但与此同时,部分受访农民工返乡复工存在的诸多不确定性因素仍需关注。如部分农民工可能面临就业岗位不稳定、收入波动较大等情况,影响其返乡复工的意愿和时间安排。调研指出,有关部门应关注这些问题,采取相应措施,以促进农民工顺利返乡复工,保障其就业权益。

黄超杰

民生速递

山西省1.3万家企业建立“吹哨人”制度

本报讯 近日,2025年职工“安全生产月”暨“安康杯”竞赛活动启动仪式在山西华阳集团一矿举行。作为山西省群众性安全生产工作的重要抓手,山西省总工会在全省1.3万家企业建立“吹哨人”制度,常态化开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等群众性安全生产活动,覆盖职工52万余人,累计排查整改安全隐患12万余个,进一步筑牢了群众性安全生产防线。

山西省总工会聚焦源头参与,实施“百千万”群监网素质提升行动,每年开展省级200人师资培训、市级千人集训、基层万人专项培养,强化群监三级网络体系建设。截至2024年年底,全省有工会劳动保护监督检查员1402名,拥有小组劳动保护检查员7万余人,为更好开展安全生产群众监督工作奠定了基础。

山西省总工会制订《山西省深化“安康杯”竞赛活动指引》,探索在高危行业、重大工程、重大项目、重点产业开展竞赛活动,吸引更多的中小微企业特别是新业态行业企业、非公企业参与。自竞赛举办以来,全省累计有2.13万家单位、19.2万个班组、569.7万名职工参赛,确保安全生产责任“不悬空”。

近年来,山西还大力推进配套106个“司机之家”和群众安康工作服务站“一体化”建设,力求实现建站量与质的双提升。今年,全省将建成50个五星级煤矿智慧井口安全工作站和100个群众安康工作服务站,把群众性监督落实在企业生产经营全过程、各方面,努力实现最大限度预防和减少安全事故的发生。

杨文俊

江苏小麦收获进度过半 机收率超99%

本报讯 从江苏省农业农村厅获悉,眼下,江苏全省小麦收获进入高峰期。据全省农情调度,截至6月初,全省小麦收获2039万亩,收获进度超54%,其中机械化收获2037万亩,机收率超99%。苏南地区收获结束,苏中地区收获接近尾声,苏北地区收获近四成。

为应对多轮不利天气影响,江苏省农业农村厅指导各地强化机具调度,实施应急举措,细化服务保障。据介绍,今年“三夏”生产期间,江苏全省预计投入耕、种、收、烘主要农机装备超50万台套,其中收割机13万台、烘干机3.7万台。江苏充分发挥农机专业合作社、农机服务公司力量,有序组织农机手开展作业,力争分秒抢收入库,坚决做到成熟一片、收获一片、播栽一片,预计今年江苏全省小麦机收率稳定在99%以上。

据了解,江苏省农业农村厅提前印制4.2万张农机跨区作业证并发送到市县,指导各地简化办证流程、提升办理时效,“送证”到田间地头,还联合江苏省交通运输厅等完善农机跨区转运问题协调处理机制,优化超限车辆大件运输许可办理流程。今年,江苏全力扩大市场化收购,引导国有粮食企业积极入市,鼓励国有粮食企业等合理定价、多收快收,带动各类收购主体广泛参与收购,提升市场化收购活力。

赵久龙

云南出台政策支持劳动者就地就近就业增收

本报讯 近日,云南省发布《促进就地就近就业“十个一批”行动计划》,从高原特色产业稳定一批、“旅居云南”带动一批、口岸强县集聚一批、劳动密集型产业园承接一批、返乡兴乡引导一批、以工代赈吸纳一批、劳务品牌促进一批、就业帮扶车间保障一批、创业扶持扩容一批、技能提升巩固一批10个方面,支持劳动者就地就近就业增收。

该行动计划树立劳动者“想就业”导向,以服务当地产业发展、促进就地就近就业为目标,推动更多农村劳动力、高校毕业生等重点群体在“家门口”“有活干、有钱赚、顾家好”,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。计划提出围绕花卉、咖啡、中药材、蔬菜等高原特色产业,拓展种植、加工、销售等就业岗位和季节性用工岗位,构建联农带农就业增收机制。聚焦文旅产业,深化文旅业态培育,强化文旅康养行业人力资源供给和就业创业服务。

此外,该行动计划强化创业带动就业能力,支持高校毕业生等青年返乡创业,推进创业小镇、街区、社区、村落等创业孵化载体建设,按规定给予30万-500万元补助资金,激发创业带动就业活力。强化技能增收能力,开展大规模职业技能培训,优化职业培训补贴政策。强化以工代赈吸纳就业能力,广泛吸纳失业人员、返乡农民工等重点群体就业。强化帮扶车间兜底保障能力,推进“家门口”的务工车间建设,支持帮扶车间提档升级,对符合条件的按规定给予奖补,提升吸纳脱贫劳动力等重点群体就业能力。

李海球