



在平凡岗位上历练成长

■ 安宁 牟雯波

在国家统计局东调查队,青年干部们带着蓬勃的朝气,以青春的热忱和智慧,将基层岗位化作成才的沃土,于平凡中彰显出成长的力量。

从“数盲”到“数痴”

昔日的小伙安宁,曾在住户调查的“迷宫”里跌跌撞撞。2018 年刚接手住户调查时,他笔记本里密密麻麻的自我检讨见证着青涩——“工资性收入和经营性收入混了”“回答记账户提问支支吾吾”……

这个西昌小伙刚开始甚至连“中桔一”和“中桔二”的烟叶等级都分不清,入户走访时因听不懂方言急得面红耳赤。但倔强的他没有气馁,而是开启了“双轨”学习模式:白天跟随前辈穿梭于田间地头,蹲在垄沟看老乡记烤烟账;深夜挑灯研读《住户调查收支与生活状况调查方案》,用不同色笔标出 20 多个易混概念。为叩开记账户心扉,他的衣兜永远揣着小零食,用最朴实的温情搭建沟通桥梁:“阿叔,您家娃子的教育补助到账了,我教您记在转移收入栏。”

如今的安宁已成凉山州住户调查业务比武的“排头兵”。褪色的工作本里,烟叶样本与手绘收支流程图相映成趣,总结的“三问核对应”(问实物、问票据、问邻居)让数据误差率下降 35%。站在培训讲台上,他举着烟农的烟单妙语连珠:“漏一笔就像少浇一瓢水,烟叶长势可骗不了人。”

去年推广电子记账,他带着动态监测

台账走遍 15 个村,筛查“清零”120 多处逻辑错误。

“数据要像地里的庄稼,一株一穗都得实在。”这个曾经连账本都拿反的小伙儿,被乡亲们称为“烟地里的活账本”。

从“材料菜鸟”到“中枢引擎”

初入办公室的吉伍五惹,曾是个连公文格式都拿捏不准的彝族青年。面对繁琐的办公室工作,他常常感到力不从心。

为了尽快上手,吉伍五惹将《公文写作规范》置于枕边,开始学习用红黄蓝三色标签构建自己的文件管理体系:红标急件闪电处理,黄标常规件流程跟踪,蓝标存档件编码入库。档案室的日光灯见证了他无数个学习的夜晚,不会写就翻看历年文件,逮着空就向前辈请教;会议桌上的桌签排列过他无数次严谨的校对,笔记本上记录了他的所有思考。渐渐地,他整理的台账有了样子,布置的会场有了章法,送审的文件再没出过错。

蜕变的转折来自他最怵的那个“大材料”。当他将厚厚剪报册里的好文章与随身记录的下乡调研笔记巧妙融合,撰写的材料上终于有了这样的批注——“有血有肉,见人见事”。如今队里重要报告都由他执笔,大家都说这个彝族小伙儿成了“笔杆子”。

升任办公室主任后,吉伍五惹创新“三维管理法”,月初挂出任务图,每周更新进度表,重要事项贴满备忘录。当年那个战战兢兢的“材料菜鸟”,如今已经能将全队事务调度得有条不紊,成了让大家放心的“大管家”。

从“村文书”到“数据尖兵”

初到会东调查队时,刘桂兰攥着测产仪站在田埂上,手心直冒汗。这个在新云村当了五年文书的女干部,望着眼前成片玉米田,头一次觉得熟悉的土地变得陌生——玉米产量怎么测算?地块样方如何划分?笔记本上歪歪扭扭记满了问号。

从村文书到数据尖兵的跨越,刘桂兰走过了怎样的破茧之路?初次操作无人机时颤抖的双手,面对 Excel 表格时的茫然,组织生活会上的细若蚊吟,都化作她一步步攀登的阶梯。为攻克航拍技术,她在遥控器按键贴上彝汉双语标签,三个月磨破两双鞋,终将 26 个功能键刻入记忆,成功取得无人机飞行驾驶证……

刘桂兰总说自己是“土里长出来的调查员”,帆布鞋永远沾着新鲜泥土,无人机与测产仪成了她丈量大地的“新农具”,胸前的党徽在川滇明珠的阳光下熠熠生辉。她把党课搬进烤烟房,用铿锵有力的话语讲着“数据里的初心”。“虚报一斤烟,政策歪三分;实记一两油,民生稳当……”朴实话语,伴着烘烤房的热浪烙进烟农心间,烟农们听得直拍腿:“桂兰这话,比账本上的数还实在!”

在这片涌动着数据浪潮的土地上,会东调查队的青年们用键盘敲击出田野的脉搏,让无人机掠过山乡的嬗变,将办公室的方寸之地化作服务民生的枢纽站。他们的成长经历述说着一个朴素的道理——鲜活的数据源自沾着露水的泥土里,坚实的成长扎根于火热的实践中。以青春之名,赴统计之约,期待他们在平凡工作岗位上继续书写更多不平凡的故事。

搭台赋能促成长

——尖扎调查队为青年干部打造人才培养链条侧记

■ 戴大东

近年来,针对青年职工更新流动快、干部年轻化的特点,如何为青年成材“搭好台、起好步、赋好能”就成为青年工作的一个重要方面。国家统计局尖扎调查队将青年干部培养作为工作重点,切实链接起压担子、提能力、长本领、促发展的培养链条,确保打造一支信念坚定、能力突出的青年干部队伍。

搭好结对成长“传帮带”

目前,尖扎队 30 周岁以下青年干部占比超六成,“90 后”青年干部占比达 85%,青年干部成为统计调查队伍中的“主力军”。但干部年轻化也随之带来工作经验不足、业务能力较弱等问题。

为切实提升青年干部工作能力,尖扎队领导班子在人员分工上,采用“以老带新”捆绑式带动青年干部快速适应统计调查工作。通过“以老带新”适应工作岗位、组建调研小组提升能力、压实责任促进发展,推动青年干部在互帮互助中快速适应工作岗位,在交流互助中不断提升履职能力。

谋划能力提升“培训网”

人才在于培养,能力需要锻炼。为提升青年干部综合能力,尖扎队积极打造理论学习、业务提升、能力培养学习培训矩阵,促进青年干部成长成材。

在理论素养培育方面,该队以每月两次政治理论学习、一次青年理论学习小组提升政治理论水平,确保每次学习有专题、青年干部有交流,逐步补齐理论素养短板。

在履职能力提升方面,该队以每月一次业务课堂及每周开展“文海拾贝 能力提升”交流学习课堂提升青年干部业务能力,推动形成青年干部根据业务分工人人主讲、好的经验共同学习、新颖想法共同探讨等多种业务学习模式,打造队内业务学习培训矩阵,不断提升青年干部“软实力”。

压实干事创业“铁肩膀”

如何帮助青年干部及时适应统计调查工作新要求、新任务?尖扎队以高标准开展统计调查业务,积极推动青年干部开展专题调研、主动申报课题等形式练就青年干部敢于担当、直面困难的品格,着力提升青年干部干事创业的精气神。

同时,该队积极发挥考核指挥棒作用,引导青年干部参与修订岗位目标考核办法,每年针对重点工作及工作短板修订岗位目标考核,推动青年干部按照考核指标要求争先创优,以实干实绩论“英雄”,不断锻造青年干部履职尽责真本领。

在青年成长规划上,尖扎队注重结合青年干部的自身特点安排工作任务。例如,根据其工作经历评估统计调查工作适应能力,根据其性格特征安排适合的调查工作,利用其语言优势及沟通能力结合调查业务需求分配工作等等。在干事创业平台的搭建上,充分考虑青年干部的特长,积极锻造调查研究、文稿撰写、调查业务等全方位能力,推动青年干部敢担当、快成长、长才干。



阿拉善队深入调查点开展主题活动

帮助青年干部了解基层提升履职能力

■ 袁如霞

眼下正值畜牧业抓绒毛时期,国家统计局阿拉善调查队组织青年干部到主要畜禽监测调查点通格图嘎查开展“国调网点党旗红 畜禽监测数据实”主题活动,加强青年干部对农牧区生产、生活情况的了解,提升青年干部履职能力。

活动现场,青年干部学习了习近平总书记关于“三农”工作重要论述和 2025 年中央一号文件精神,学习了中央八项规定精神并现场分享心得体会。除此之外,青年干部还学习了新修改的《中华人民共和国统计法》,发放“诚信诚实 依法统计”倡议书,引导调查对象了解统计调查工作的核心要义与重大意义,激发青年干部在工作中践行诚信诚实统计职业道德的热情,号召调查对象与调查人员“双向奔赴”,报实数、填准数,共同牢牢守住数据质量“生命线”。

座谈环节中,围绕畜禽调查样本嘎查常住人口、集体经济发展情况、养殖畜种、牲畜头数、农牧民收入主要来源以及畜牧业生产全流程细节、当前生产生活形势等内容,青年干部与嘎查两委班子成员及部分群众代表进行了深入交流。

在实践环节,系统青年职工分组前往调查对象家中开展抓羊绒志愿服务活动。青年干部们在圈舍劳作过程中,向调查对象认真请教,深入了解他们的牧业生产和生活状况,掌握了畜牧业生产一手资料。同时,注意倾听他们的需求与期望,积极宣传党的牧业政策。

此次活动,帮助青年干部加深了“诚信诚实、依法统计”职业道德规范的认识,既强化了党性、锻炼了队伍,又熟悉了业务、提升了能力,为进一步做好调查统计工作营造了良好氛围。

密云队组织青年“案例大家谈”

本报讯 怎样深入贯彻中央八项规定精神学习教育,进一步引导青年干部提升纪律和规矩意识,严守统计职业道德规范?近日,密云队组织青年干部开展“案例大家谈”活动。

青年干部以违规违纪警示案例典型为镜鉴,将自身角色、岗位职责与工作实际深度融合,在“解剖麻雀”式的研讨中各抒己见,既查摆自身在思想认识、工作流程中的薄弱环节,又围绕统计数据质量管控、廉洁风险防控等重点领域提出有针对性的思路和建议,形成了“学案例、堵漏洞、谋提升”的浓厚氛围。

参加活动的青年们纷纷表示,典型案例比任何说教都更有震慑力,典型案例是最鲜活的“教科书”,也是最有效的“清醒剂”,有利于促进大家夯实廉洁根基、筑牢思想堤坝。

张洋

滨州局举办青年演讲比赛

促统计职业道德教育收成效

本报讯 近日,滨州市统计局开展“诚信诚实 依法统计”主题演讲比赛,旨在进一步深化“数海先锋·青春滨统”统计青年品牌建设,确保统计职业道德教育取得实效在在成效。

活动开始前,举行了诚信诚实宣誓仪式。青年干部代表举起右拳,用铮铮誓言诠释统计人的责任与担当。

比赛现场气氛热烈,来自全市统计部门的 17 名青年干部依次上台,从自身统计工作实际出发,围绕“诚信诚实、依法统计”主题,讲述了统计人的诚信故事、法治实践与青春担当。选手们结合生动的案例,分享了对依法依规开展统计业务工作、践行诚信统计职业道德的心得和体会。他们的演讲或慷慨激昂,或娓娓道来,真挚的情感、生动的语言和精彩的表现赢得了台下观众的阵阵掌声。现

场评选出一等奖 2 名、二等奖 3 名、三等奖 6 名、优秀奖 6 名、优秀组织奖 3 名。

滨州局党组书记、局长张燕在致辞中,以“青春筑梦担使命,热血建功绽芳华”寄语青年。要求青年干部们以理想铸魂、以奋斗逐梦、以实干筑基,在新征程上展现青春担当;让“青年力量”成为统计改革的先锋引擎,弘扬“诚信诚实、依法统计”的使命担当,在统计改革的浪潮中勇立潮头,在数据治理的实践中锤炼本领,争做新时代统计事业的生力军。

参加活动的青年干部纷纷表示,此次活动不仅为青年干部提供了一个展示自我的平台,也进一步激发了工作热情和奋斗精神,作为新时代统计青年,要自觉践行诚信诚实、依法统计的职业道德,切实把工作热情转化为干事创业的动力,为统计现代化建设贡献青春力量。

牛婧

库车队邀请共青团中央讲师授课

本报讯 近日,国家统计局库车调查队结合五月青年主题月,邀请共青团中央青年讲师团讲师、北京师范大学政府管理学院校外辅导员、上海应用技术大学校外辅导员林丹丹为库车队的青年干部们带来了一场生动的远程授课。

在授课过程中,林丹丹分享了自己在荣获上海市优秀毕业生后放弃留沪工作机会,毅然选择回报家乡的故事,以切身经历鼓励

青年干部坚定理想信念,积极担当作为,勇于面对各种挑战,始终保持对工作的热情与创新精神,不断提升自身的专业素养和综合能力,在新时代新征程中绽放出更加绚丽的青春光彩。

课后,不少青年干部表示,通过这次学习,对新时代青年的使命有了更深刻的理解,也更加明确了自己作为青年干部的责任。在今后的工作中,将以更高标准要求自己,努力提升业务

水平,为统计调查事业发展贡献青春力量。

据悉,此次邀请共青团中央青年讲师团讲师授课,是库车队加强青年干部队伍建设的重要举措之一,旨在通过搭建灵活的线上互动沟通平台,打破传统“聆听式”的培训模式,使基层队干部能与高层次讲师实时互动,此举不仅拓宽了基层干部的视野,激发了他们的学习热情和主动性,也为库车队与外部优秀资源的深度合作开辟了新路径。

邹旭滨